

Wertweisend in Führung gehen

Potenziale entfalten,
Menschen bewegen und
Unternehmenserfolg
mitgestalten




WERTWEISEND

WORKSHOPS | COACHING | BERATUNG

Expedition zu mehr Erfolg, Erfüllung und Glück

Die gesteckten Ziele erreichen, eigene Fähigkeiten motiviert nutzen und daraus Selbstwirksamkeit für neue Herausforderungen gewinnen. Das zeichnet große Entdecker aus, die sich immer wieder spannenden Expeditionen stellen. Die Besteigung des größten Bergs oder die Überwindung von Ozeanen, sie beginnt immer mit einem ersten Schritt in der eigenen inneren Einstellung. So können wir uns bewusst für Herausforderungen entscheiden, sie meistern und daran wachsen.

Warum sollten Unternehmen, Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams Themen wie „Erfüllung“, „Sinn“, „Werte“, „Glück“ und damit „Wohlbefinden“ auf die Agenda setzen? Was bringt es, hierfür Geld und Zeit zu investieren? Darauf hat die Wissenschaft eine klare Antwort gefunden: Eine Auswertung von mehreren hundert Studien aus der ganzen Welt durch namhafte Universitäten in den USA ergab nicht nur eine Steigerung der Produktivität und der Verkaufszahlen von glücklichen Mitarbeitern. Diese Menschen sind auch insgesamt zufriedener, haben stabilere Beziehungen und mehr Freunde. Sie sind wesentlich aktiver, seltener krank und leben achtsamer. Es lohnt sich also – sowohl betriebswirtschaftlich als auch für jeden Menschen ganz persönlich – im Arbeitsleben Erfüllung, Sinn, Werte, Glück und Wohlbefinden als Erfolgsfaktoren zu entdecken.

Kommen Sie mit uns auf eine wertweisende Expedition. Gehen Sie, sich selbst bewusst, in Führung. Nutzen Sie die Kraft der Motivation, entfalten Sie Ihr eigenes persönliches Potenzial. Schaffen Sie eine Atmosphäre, in der Mitarbeiter und Kollegen erfolgreich sein können. Gewinnen Sie für sich einen werthaltigen Vorteil im Wettbewerb um die besten Köpfe der heutigen Wissens- und der künftigen Bewusstseinsgesellschaft.

Seien Sie ein Magnet für Nachwuchstalente, die immer stärker nach Wert und Sinn statt nach Karriere im Arbeitsleben suchen, und damit ein attraktiver Arbeitgeber. Nehmen Sie das Erlernte aus unseren Coaching-Workshops als Kompass für eine konkrete Umsetzung in Ihren persönlichen und beruflichen Alltag mit.

Was mit der Achtsamkeit im Kleinen anfängt kann Großes im Ganzen bewirken. Werden Sie wertweisend – in sich selbst und für andere.

Wertweisende Führung rechnet sich:

Was bringt es Unternehmen konkret, motiviertere und damit glücklichere Mitarbeiter zu beschäftigen und Werte nicht nur in Leitbildern festzuschreiben, sondern sie zu leben? Es ist für Unternehmen schlicht betriebswirtschaftlich wert- und sinnvoll:

Bindung zum Unternehmen in Prozent der Befragten :



Quelle: Gallup Engagement Index 2018

- Von den rund 36,7 Millionen Arbeitnehmern in Deutschland haben 31,2 Millionen eine geringe oder gar keine emotionale Bindung zum Unternehmen. Das hat gravierende Auswirkungen: Angestellte, die sich mit ihrem Arbeitgeber identifizieren, haben bis zu 41 Prozent weniger Fehlzeiten und bis zu 70 Prozent weniger Arbeitsunfälle. (Quelle: Gallup Engagement Index 2018)
- Der volkswirtschaftliche Schaden durch innere Kündigung wird auf 77 bis 103 Milliarden Euro jährlich geschätzt. (Quelle: Gallup Engagement Index 2018)
- Die Produktivität glücklicher Mitarbeiter liegt im Durchschnitt 31 Prozent höher. Die Verkaufszahlen um 37 Prozent. (Quelle: Prof. Sonja Lyubomirsky, Universität von Kalifornien)
- Unternehmen mit gelebten Werten erzielen einen höheren Gewinn als der Branchendurchschnitt und sind auch an der Börse langfristig erfolgreicher. Eine Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft ergab, dass der Börsenwert von besonders beliebten Arbeitgebern langfristig fast doppelt so stark stieg. (Quelle: Institut der deutschen Wirtschaft, iwd Nr. 22 vom 28.5.2015)
- Wertweisend geführte Unternehmen werden zu Magneten für gute Fachkräfte, motivierte Leitungsträger und inspirierende Führungskräfte.

Wertschätzung schafft Wertschöpfung!

Wertweisende Coaching-Schritte: Dein Aufstieg

8. Das Wertbegleiter Abschluss-Forum

Der nachhaltige und feierliche Transfer in den Alltag

7. Sinn und Werte

Das „Wozu?“ verstehen.
Bedeutsam leben
und erfolgreich sein.

6. Selbstführung

Energie managen, Gefühle
steuern, Ruhe finden und
sein Bestes geben.

4. In Führung gehen

Menschen erreichen,
stärken und begeistern.

5. Wirkungsvoll kommunizieren

Bereichernde Gespräche
und gewinnendes Auftreten.

3. Stärkenbewusstsein

Stärken erkennen und zeigen.
Selbstwert erhöhen.

2. Erfolgsspielräume

Die eigenen Möglich-
keiten entdecken
und nutzen.

1. Innere Begeisterung

Seine Einstellung wählen.
Sich selbst bewusst sein.

Kurzbeschreibung:

Das Ziel unserer Wertweisend-Expedition ist klar definiert: Persönliche und gemeinschaftliche Fähigkeiten, gelebte Werte und Sinn als Motivation nutzen. Der Weg dorthin führt über spannende und tiefgreifende Reflexionen, konkrete Umsetzungsaufgaben, stärkende Erfahrungsfeedbacks und über die Nutzung sehr guter Trainingstools für den Alltag. So entdecken und entfalten Unternehmer, Führungskräfte und Mitarbeiter für sich selbst und in Teams versteckte Potenziale, erhöhen das allgemeine Wohlbefinden im Unternehmen und stärken zugleich eine kreative Leistungsbereitschaft. Unsere Teilnehmer werden dadurch ermutigt, Positives zu bewirken und gleichzeitig für zeitgemäße Erfolgsspielräume zu begeistern – bei sich selbst, den Kolleginnen und Kollegen und im Besonderen: beim Kunden!

Das bringen Sie von unserer Expedition mit in den Alltag ...

... als Unternehmer:

- Sie investieren in den Unternehmenswert: Mensch
- Sie fördern eine stolze und inspirierende Führungs- und Unternehmenskultur
- Sie steigern die Mitarbeiter-Zufriedenheit und damit den Unternehmenserfolg
- Sie werden als attraktive Arbeitgeber-Marke wahrgenommen
- Sie fördern die Persönlichkeitsentwicklung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter
- Sie schaffen einen Rahmen, in dem Menschen, die in ihnen wohnenden Potenziale entfalten können

... als Führungskraft:

- Sie erreichen, stärken und begeistern Ihre Mitarbeiter
- Sie führen emotional intelligent
- Ihre Kommunikation ist einladend, inspirierend und ermutigend
- Sie fördern starke und kreative Teams
- Sie entwickeln Ihre Führungspersönlichkeit weiter
- Sie profitieren von hilfreichen Tools
- Sie sind ein wertweisendes Vorbild und damit einfach ganzheitlich erfolgreicher
- Sie können gelassen in Urlaub gehen

... als Mitarbeiter:

- Sie entwickeln Ihre persönliche und soziale Kompetenz weiter
- Sie denken mehr in Lösungen und weniger in Problemen
- Sie profitieren von persönlich starken Zielbildern
- Sie gestalten den Unternehmenserfolg wirkungsvoll mit
- Sie fühlen sich innerlich zufriedener, stärker und wohler
- Sie strahlen Positives aus und ziehen Positives an
- Sie aktivieren und leben Ihre Werte und Ressourcen nachhaltig

*Und bei all dem bringen wir Sie ins Tun –
Sie erleben „praktiziertes Lernen live“.*

Best Practice Guesthouse Kalipeh

Der Coaching- und Workshop-Prozess „Wertweisend in Führung gehen“ ist mehr als schöne Theorie, er beweist seine Kraft jeden Tag in der Praxis. Hoteldirektorin Silke Jennewein sieht den Erfolg und spürt in ihrem Haus in allen Bereichen das positive Klima: „In Zeiten des Fachkräftemangels gelingt es uns bei Kalipeh, Menschen für das eigene Unternehmen zu begeistern. Krankheitstage und Fluktuation der Mitarbeiter sind gesunken. Aus Wertschätzung Wertschöpfung entstehen zu lassen, macht allen Freude. Leistung und Service kann richtig Spaß machen! Die gute Stimmung geben wir an unsere Gäste weiter. Wir haben viel Freude daran, aus Arbeitszeit wertvolle Lebenszeit zu machen. Bei der konkreten Umsetzung empfehlen wir das Prinzip der Freiwilligkeit. Natürlich achten wir auch schon bei der Auswahl der Mitarbeiter darauf, besonders interessierte und engagierte Menschen für unser Haus zu gewinnen. In unseren Coaching-Workshops werden sie zu *Wertbereitern* ausgebildet und tragen ihre Veränderung in unser Unternehmen. Sie ermutigen, begeistern und inspirieren andere mit ihrem Wirken, was unsere positive Unternehmenskultur insgesamt stärkt. Diese Entwicklung wird von den Mitarbeitern selbst verbreitet und getragen, das macht diese Veränderung dauerhaft und nachhaltig. Der Name Kalipeh, kommt aus dem Tibetischen und bedeutet ‚ruhigen Fußes‘. Ganz in diesem Sinne setzen wir einen überlegten Schritt nach dem anderen in eine wertweisende Zukunft.“

„Mich macht es glücklich, mitzuerleben, wie Menschen über sich selbst hinaus wachsen.“

Silke Jennewein-Greulich

Das sagen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

„Es hat eine persönliche Weiterentwicklung der Abteilungsleiter und Stellvertreter stattgefunden“, sagt Catalina Engel, Stellvertretung der Geschäftsleitung, „Feedback wird nicht emotional sondern objektiv aufgenommen, was zu weniger Konfliktpotenzial im ganzen Haus führt. Wir sehen heute immer mehr die Lösung statt das Problem.“

„Es ist ein stärkeres Gemeinschaftsgefühl entstanden, dadurch zeigen wir mehr Verständnis für den anderen und arbeiten an gemeinsamen Zielen. Die Hilfsbereitschaft und die gesamte Stimmung untereinander hat sich verbessert“, sagt Lena Henrich, Hausdame.

„Durch das Vorleben von Frau Jennewein erkennen wir immer öfter die eigenen Entwicklungschancen“, erzählt Anja Ballweg, Personalleiterin. „Durch Eigenreflexion der Gefühle und deren Ursachen werden auch unsere Reaktionen gelassener und die Stimmung im Team immer besser.“

„Wir haben erkannt, dass jeder für das eigene Leben selbstverantwortlich ist“, sagt Dagmar Jakubiec de Aleriano, Verkaufs- und Marketingleitung, „statt sich als Opfer zu sehen und zu grübeln, werden wir aktiv. Diese positive Stimmung ist für das gesamte Team förderlich und überträgt sich natürlich auch aufs Privatleben.“

„Es herrscht ein hoher Grad an Menschlichkeit, was sich zum Beispiel in Lob, Respekt und Wertschätzung der Arbeit ausdrückt“, sagt Küchenchef Sascha Fassott: „Kleine Dinge wie das tägliche authentische Lächeln und eine freundliche Begrüßung sind im Kalipeh genau so wichtig wie die täglichen Zahlen, denn Stimmung steckt an. Das wird hier von der Führung des Unternehmens vorgelebt und reißt alle mit.“

Coaching-Workshop-Reihe

Entfalten Sie Ihre persönlichen Potenziale, lernen Sie andere zu begeistern und werden Sie Vorbild für eine lebenswerte Unternehmens-, Führungs- und Beziehungskultur. Wagen Sie die Expedition zu Ihren eigenen Zielen und Stärken.

Jeder kann in Führung gehen. Entwickeln Sie Ihre eigene Persönlichkeit weiter. Stärken, inspirieren und ermutigen Sie Mitarbeiter und Kollegen, ihr Bestes zu geben. Wertbereiter berühren und bewegen etwas.

Die Expeditionsleiterin der Coaching-Workshops:



„Das Management der Zukunft stiftet Sinn“

Silke Jennewein-Greulich, Geschäftsführerin Kalipeh Guesthouse Walldorf GmbH und Gründerin von Wertweisend UG

Die werteorientierte Hoteldirektorin macht Gäste und Mitarbeiter glücklicher. Management bedeutet für sie, neben den klassischen Aufgaben wie Zielsetzung und Controlling, auch die Kraft, durch Begeisterung Stärken und Interessen der Mitarbeiter zu wecken. An dem Erfahrungsschatz, den Sie im eigenen Unternehmen gewonnen hat – wie sich die Theorie in der Praxis umsetzen lässt –, wird sie die Workshop-Teilnehmer teilhaben lassen und so in Ihrem Raum für Potenzialentfaltung auch anderen ermöglichen, wertweisend in Führung zu gehen.

Weitere Informationen unter:
www.wertweisend.de


WERTWEISEND

WORKSHOPS | COACHING | BERATUNG

Wertweisend UG
Silke Jennewein-Greulich
Baiertaler Straße 5
69234 Dielheim bei Heidelberg
0 62 22 95 99 338
Silke.jennewein@wertweisend.de
www.wertweisend.de



www.facebook.com/wertweisend